

Emendamento

MM 39 – Nuovo Istituto di previdenza professionale della Città di Bellinzona

Con la presente istanza si propone di stanziare 3 milioni supplementari quali misure di accompagnamento destinati ad attutire le diminuzioni di prestazione per i dipendenti più vicini all'età di pensionamento dovuto al passaggio alla CPE-Fondazione di previdenza energia.

Nello specifico, si propone di modificare il punto 9 del dispositivo in questo modo:

9. "Al Municipio è concesso un credito di CHF 10'700'000.- per finanziare le misure di accompagnamento necessarie per garantire le rendite di pensionamento degli assicurativi attivi dipendenti comunali, delle Aziende municipalizzate di Bellinzona e del Consorzio depurazione acque Bellinzonese e Riviera, alle condizioni illustrate nel presente Messaggio e ulteriori CHF 3'000'000.- per finanziare le misure di accompagnamento per le classi di età tra i 50 e i 59 anni (età al momento del passaggio al nuovo istituto di previdenza) la cui ripartizione dovrà essere discussa con il Fronte Unito dei Dipendenti. La spesa verrà addebitata annualmente nei conti di riferimento di gestione corrente."

Motivazione

Il passaggio di tutti i dipendenti alla CPE-Fondazione di previdenza energia comporta per alcuni assicurati una diminuzione delle prestazioni, più marcata per le collaboratrici e i collaboratori più vicini all'età di pensionamento.

La proposta municipale prevede un credito di 10,7 milioni per misure accompagnatorie destinate ad attenuare gli effetti "peggiorativi" del cambiamento di regime in caso di pensionamento anticipato.

Se per gli assicurati dai 60 ai 65 anni, gli importi previsti permettono di garantire il 100% delle prestazioni attualmente previste; non è invece il caso per gli assicurati della fascia di età 58-59 anni, le cui riduzioni di prestazione vengono attutite progressivamente (58 anni 80%, 59 anni 90%) dalle misure di accompagnamento, e per gli assicurati nella fascia di età 50-57 anni, le cui riduzioni di prestazione saranno solo parzialmente attenuate dalla ripartizione delle misure di accompagnamento in accordo tra Municipio e Fronte Unito dei Dipendenti.

Esiste dunque una fascia consistente di lavoratori (circa 200 dipendenti) tra i 50 e i 59 anni che, nonostante le misure di accompagnamento, avranno una riduzione di prestazione in caso di pensionamento anticipato, diritto quest'ultimo contemplato anche dal nuovo piano assicurativo della CPE-Fondazione di previdenza energia a partire dai 58 anni.

Nonostante le positive e tutt'altro che scontate misure di accompagnamento previste dal Municipio a favore degli assicurati, riteniamo che si possa fare

qualcosa in più per una fascia di lavoratori che ha fornito per tanti anni un servizio di qualità alla comunità del bellinzonese e lo sta facendo ancora oggi all'interno del progetto della nuova città.

I 3 milioni supplementari qui richiesti dovranno servire al Municipio in accordo con il Fronte Unito dei Dipendenti per attenuare in modo più marcato le differenze di prestazione rispetto alla situazione precedente al cambiamento di cassa pensione che il Municipio propone con questo messaggio.

Alessandro Lucchini, Unità di Sinistra / PC (promotore)

Ronald David, I Verdi